



# Next Step Insights

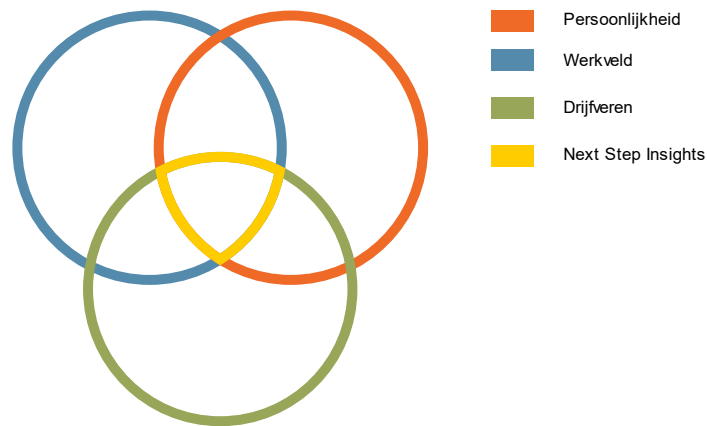
**Kees Testling**

**31-10-2024**



Beste Kees Testling,

Om te kunnen bepalen welke baan en werkomgeving het beste bij je past, hebben we een aantal inzichten nodig. De hiervoor benodigde informatie heb je verzameld door het maken van een aantal testen op het gebied van: Persoonlijkheid, Drijfveren en Werkvelden Interesse. De losse uitslagen heb je waarschijnlijk al bekeken. In deze rapportage brengen we alles samen en koppelen we de uitslagen en inzichten aan elkaar, waardoor een beter beeld ontstaat.

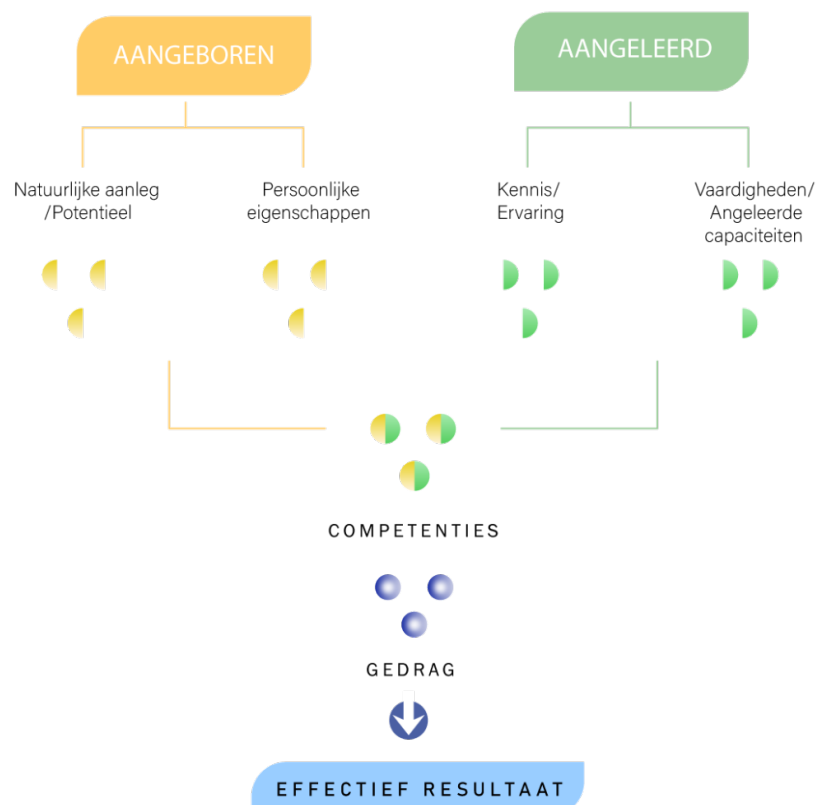


## Persoonlijkheid

Je persoonlijkheid staat grotendeels al vast vanaf je 16e. Voor die tijd ben je voornamelijk bezig met ontdekken wie je bent en wat jouw persoonlijkheid is. Hierna ben je voornamelijk bezig met bijschaven en het verfijnen van je persoonlijkheid. Sommige eigenschappen zakken wat meer naar de achtergrond en andere leer je flexibeler mee om te gaan. Als je onder stress komt te staan val je echter altijd weer terug op de kern wie je bent.

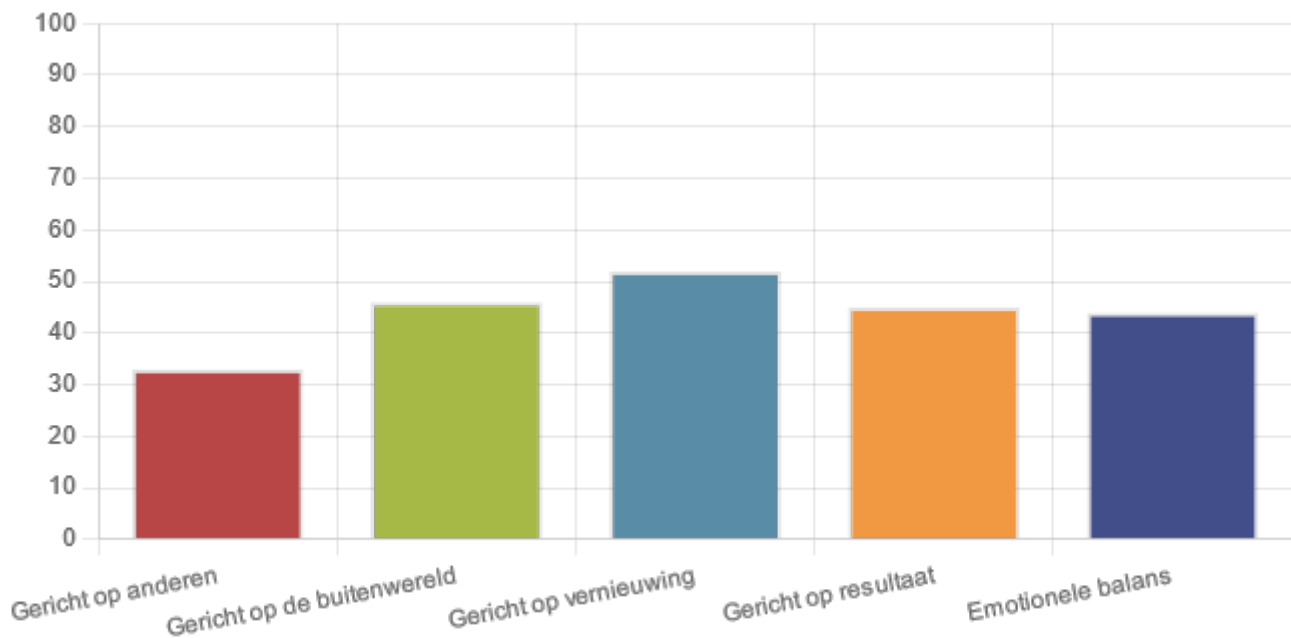
Het inzetten van je sterke punten kost je veel minder energie dan het verbeteren van je zwakke punten. Je functioneert van nature beter in een functie en werkomgeving waar je vooral je sterke punten kunt inzetten.

Deze sterke en zwakke punten zie je terug in het rapport. Daarnaast zie je jouw aanleg voor bepaalde competenties. Competenties zijn een combinatie van aanleg, kennis en ervaring. In het begin van je carrière of bij het starten van een nieuwe baan zal je aanleg meer bepalend voor je succes en plezier in je baan zijn.



## Uitslag persoonlijkheidstest

Je persoonlijkheid onderscheidt je ten opzichte van andere mensen. In de rapportage Persoonlijkheidstest Volwassenen staan de details beschreven. Hieronder tref je een samenvatting op hoofdlijnen aan:



## Globale beschrijving persoonlijkheid

Kees Testling is begripvol en meelevend naar anderen en is zorgzaam ingesteld. Kees Testling is actief met anderen bezig en durft zich te laten zien en horen. Kees Testling is op zoek naar vernieuwing en veranderingen en denkt is oplossingen en mogelijkheden. Kees Testling is gedreven en resultaatgericht. Daarbij gericht op details, kwaliteit en overdenkt de onderliggende vraagstukken grondig. Kees Testling heeft veel vertrouwen in zichzelf en heeft de neiging de kritiek van anderen zich minder snel aan te trekken. Kees Testling is zelfstandig in het uitvoeren en opstarten van taken.

## Jouw meest kenmerkende kwaliteiten en uitdagingen

Om plezier in je werk te hebben en om succesvol te zijn is het belangrijk je sterke punten zoveel mogelijk te gebruiken en je zwakke punten zo min mogelijk in te zetten. Je kunt tenslotte niet overal goed in zijn. Veel tijd besteden aan vaardigheden waar je niet goed in bent kost vaak meer energie dan dat het oplevert. Je kunt die tijd beter stoppen in het vergroten van je sterke punten. Uiteindelijk draait alles om je productiviteit, effectiviteit en resultaten van jouw werkzaamheden.

### Kwaliteiten

- Innovatief
- Vooruitziend
- Planmatig

### Uitdagingen

- Innovatief

## Competenties

Binnen organisaties wordt vaak over competenties gesproken.

Competenties zijn een samenstelling van aanleg, kennis en ervaring. Vanuit je persoonlijkheid kunnen we uitspraak doen over je aanleg voor bepaalde competenties. In dit geval meten we de aanleg voor algemene werk gerelateerde competenties.

### Kwaliteiten

- 88 Plannen en organiseren (Taakgerichtheid)
- 80 Betrokkenheid (Motivatie)
- 80 Loyaliteit (Motivatie)
- 71 Vernieuwend (Taakgerichtheid)
- 68 Initiatief (Taakgerichtheid)
- 66 Stressbestendigheid (Omgevingsgerichtheid)
- 65 Creatief en innovatief (Taakgerichtheid)
- 64 Dominantie (Omgevingsgerichtheid)
- 55 Besluitvaardigheid (Taakgerichtheid)
- 53 Ambitie (Motivatie)

### Uitdagingen

- 30 Behoudend (Taakgerichtheid)
- 25 Geïnteresseerd in gedrag (Taakgerichtheid)
- 19 Grote lijnen (Taakgerichtheid)
- 17 Inlevingsvermogen (Omgevingsgerichtheid)
- 8 Samenwerkingsvermogen (Omgevingsgerichtheid)

## Werkrollen

Binnen werkzaamheden en beroepen bestaan er verschillende soorten activiteiten, zoals management of specialist. Wij noemen dit werkrollen. Niet iedere rol past van nature goed bij je, maar de match met een rol is wel bepalend voor je succes in een functie. Onderstaand zie je jouw aanleg voor een aantal standaard werkrollen:



## Drijfveren

Alles wat je in actie laat komen en daarmee motiveert noemen we drijfveren.

Vanuit je persoonlijkheid kunnen we zien hoe je het liefst te werk gaat en hoe je dingen aanpakt. We kunnen daaruit ook een aantal motivatoren halen, zoals ondernemend, controlerend, veiligheid etc. Maar andere zaken zoals eerlijkheid, passie, idealisme en geld hebben te maken met je eigen waarden, wat jij persoonlijk belangrijk vindt. Deze kunnen nog veranderen op den duur.

### Jouw belangrijkste drijfveren zijn:

100

#### Onafhankelijkheid

Autonomie

- zelfstandig bepalen
- eigen regie / zelfregie
- bewegingsruimte

100

#### Invloed

Status

- autoriteit
- impact
- zeggenschap

100

#### Daadkracht

Zelfontplooiing

- actie
- realiseren
- knopen doorhakken
- denken in oplossingen

Bovenstaande drijfveren zijn de drijfveren die jou het meeste voldoening, plezier en energie geven. Zorg er voor dat deze in voldoende mate aanwezig zijn in de functie die je wilt gaan invullen.

## Werkvelden

Je bent zorgvuldig alle mogelijkheden langsgegaan en hebt gelezen hoe interessant je de inhoud van verschillende werkvelden vindt.

De uitslag van de werkveldentest geeft je een ranking en inzicht in welk vakgebied en werkveld jij inhoudelijk interessant vindt en welke niet. Deze werkvelden zijn de kern van de werkzaamheden die bij dit vakgebied horen. Uiteraard kunnen deze werkzaamheden binnen organisaties op een andere manier ingevuld worden en enigszins verschillen van wat hier staat.

Uit de test bleek dat je onderstaande werkvelden het meest interessant vindt. Hier wordt verder op ingezoomd.



Dit zijn de werkveld(en) die je interessant vindt:



## Welke werkomgeving past het beste bij mij?

Alle informatie is aanwezig. Nu kunnen deze inzichten gecombineerd worden en antwoord geven op de vraag: Welke werkomgeving past het best bij mij?

De praktijk laat zien dat je het meest succesvol bent op de plek waar je je sterke punten volop kan inzetten en je zwakke punten minder hoeft te gebruiken.

## Werkveldenmatrix

In de werkveldenmatrix zetten we je favoriete werkvelden tegenover je sterke en zwakke punten. Zo krijgen we een overzichtelijk beeld van hoe goed die werkvelden op jou aansluiten.

Studie	Kunstgeschiedenis	Aarde en Economie	Geografie, Planologie en Milieu	Dierwetenschappen	Technische Planologie
<b>STERK</b>					
Plannen en organiseren	✕✓	✕✓	✓	✕	✕✓
Vernieuwend	✕✓	✕✓	✓	✓	✓
Initiatief	✓	✓	✓	✓	✓
Stressbestendigheid	✓	✕✓	✕✓	✕✓	✕✓
Creatief en innovatief	✓	✓	✓	✕✓	✓
Dominatie	✓	✓	✕✓	✕✓	✓
<b>UITDAGING</b>					
Grote lijnen	✕✓	✕	✕✓	✕✓	✕
Inlevingsvermogen	✕	✕✓	✕✓	✕✓	✕✓
Samenwerkingsvermogen	✕✓	✕✓	✕✓	✕✓	✕✓

## Next Step Insights Kwadrant

In deze grafiek geven we schematisch de verhouding tussen je interesse en de competenties weer. In het blok rechtsboven staan de best passende werkvelden. Werkvelden aan de linker kant van het schema kun je beter ver van blijven.



### Uitleg

In het Next Step Kwadrant worden Interesse en passende Competenties voor een werkveld met elkaar in verband gebracht. Dit geeft een snel inzicht in welke werkvelden bij je passen en welke niet.

<p>✗ Interessant</p> <p>✓ Passend</p>	<p>✓ Interessant</p> <p>✓ Passend</p>
<p>✗ Interessant</p> <p>✗ Passend</p>	<p>✗ Interessant</p> <p>✓ Passend</p>

Je ziet dat de grafiek is opgedeeld in vier vakken. Elk vak komt overeen met hoeveel (of hoe weinig) interesse je hebt in het werkveld, en of het aansluit bij je competenties. Zie bovenstaande tabel voor een simpele uitleg.

Je kunt je dus het best richten op de werkvelden die rechts bovenin staan of daar dichtbij komen.



## Beroepen

Onderstaand tref je een aantal beroepen die passen bij de werkvelden die je interessant vindt, deze lijst is niet volledig. De invulling van een beroep is vaak afhankelijk van het type organisatie en de organisatiecultuur.

Ook is het soort manager bepalend voor de vrijheid die je krijgt in een functie. In de verschillende onderdelen van Next Step Insights, hebt je ontdekt wat voor jou belangrijk is om het naar je zin te hebben in een functie en daarmee wat een organisatie je dan ook moet bieden.

### Aarde en Economie

Beleidsmedewerker milieu	Milieu-inspecteur	Wetenschappelijk onderzoeker
Cultuurtechnicus	Wetenschappelijk onderzoeker	economie
Hydrograaf	aardwetenschappen	

### Dierwetenschappen

Accountmanager agrarische producten	Commercieel medewerker	medewerker (excl promovendus)
Bedrijfsvoorlichter agrarische bedrijfsvoering	Dierenartsenbezoeker	Promovendus, oio, aio, agio
Beleidsmedewerker agrarische zaken	Middenkader: projectleider, projectmedewerker e.d.	Zoölogisch analist
	Onderzoeker, wetenschappelijk	

### Geografie, Planologie en Milieu

Beleidsmedewerker, beleidsadviseur	projectmedewerker e.d.	ordening
Middenkader: projectleider,	Planoloog, adviseur ruimtelijke	

### Kunsten, Cultuur en Media

Art director reclame	Manager theater	Productieleider televisie
Beleidsmedewerker kunst en cultuur	Middenkader: projectleider, projectmedewerker e.d.	Productieleider theater
Directeur omroep	Muziekprogrammeur	Programmableider radio
Educatief medewerker theater	Producent animatie	Programmableider televisie
Impresario	Producent film	Theateragent
Kunstgaleriehouder	Producent muziek	Theaterprogrammeur
Kunsthistoricus	Producent televisie	Uitvoerend producent animatie
Manager concertgebouw	Producent theater	Uitvoerend producent film
Manager instelling voor kunstbeoefening	Productieassistent radio	Uitvoerend producent televisie
Manager museum	Productieleider animatie	Uitvoerend producent theater
Manager postproductie media	Productieleider film	Zakelijk leider gezelschap voor podiumkunsten
Manager radiostation	Productieleider radio	Zakelijk leider orkest

### Kunstgeschiedenis

Beleidsmedewerker kunst en cultuur	Educatief museummedewerker	projectmedewerker e.d.
Bouwhistoricus	Manager museum	Recensent
Conservator	Middenkader: projectleider,	Taxateur roerende goederen

## Technische Planologie

Adviseur veiligheid en kwaliteitszorg  
brandweer

Beleidsmedewerker, beleidsadviseur

Brandweerofficier/afdelingsmanager

preventie

Coördinator pro-actie brandweer

Ingenieur

Planoloog

Planoloog, adviseur ruimtelijke  
ordening

Verkeersplanoloog